

Corso di Laurea	Amministrazione e Organizzazione
Titolo dell'attività	Conflitti e nuovi modelli organizzativi
Docente proponente	Barbara Barbieri - Marco Zurru
Posta elettronica	barbara.barbieri@unica.it
Anno accademico in cui si svolgerà l'attività	2016/2017
Semestre	Primo
Tipo di attività	Seminario
SSD di riferimento	SPS/09 M-PSI/06
Numero minimo di studenti	25
Numero massimo di studenti ammessi	70
Docenti	GIUSEPPE SCARATTI, UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE MILANO
Numero di ore di didattica frontale	6
Numero di crediti attribuiti	1
Giorni, orari, aule	7 DICEMBRE 2016, ORE 15.00 AULA MAGNA ECONOMIA
Prerequisiti	Conoscenze di base sociologia
Obiettivi formativi	Miglior socializzazione degli studenti non lavoratori alle dinamiche specifiche nei contesti di lavoro; Sviluppo di conoscenze specifiche sul tema
Contenuti	La dimensione del conflitto organizzativo ha trovato largo interesse da svariati anni all'interno sia della letteratura sociologica che in quella della psicologia organizzativa; rappresentando uno di quei temi "di confine", capace di alimentare scambi e complicare la lettura

delle dinamiche all'interno dei contesti di lavoro. Proprio in ragione di questo aspetto polimorfico, si cercherà di mettere ordine tra i numerosi approcci teorici e le recenti indagini empiriche; focalizzare l'attenzione su schemi e metodi di lettura del conflitto, soprattutto all'interno delle organizzazioni pubbliche.

Metodi didattici

LEZIONE FRONTALE CON
ESERCITAZIONE

**Modalità di verifica
dell'apprendimento**

ANALISI DI UN ELABORATO FINALE

Testi o letture consigliate

Le letture saranno comunicate poco
prima dell'attività

Modalità di iscrizione

mail indirizzata ai docenti di riferimento
dell'attività