

## Comitato di Indirizzo in composizione ristretta (10.12.2019)

I.Pinto, V.Serra, S.Ciccolone, Myriam Viglino, Rap. stud: Mereu Maria Pietrina

### Resoconto dell'incontro del 10.12.2019

Il Comitato di indirizzo, in composizione ristretta, si è riunito in data 10 Dicembre ore 15.30 con i seguenti obiettivi:

- 1) Fare il punto delle iniziative rivolte ai laureandi e ai laureati nell'ambito dell'accompagnamento al lavoro dopo il seminario del 3 maggio 2017 "Tra tradizione e innovazione – Seminario su Sbocchi occupazionali per i laureati del settore umanistico";
- 2) Organizzazione di un incontro con i componenti del Mondo del lavoro entro aprile 2020.

1. Come anticipato a voce ai rappresentanti del NV, il CdS ha intensificato i rapporti con i MdL, negli ultimi tre anni, anche se non ne ha curato la descrizione nei documenti di riferimento.

Infatti, dopo il fruttuoso seminario del 3/5/2017 (vd. link: [https://facolta.unica.it/studiumanistici/files/2017/04/Locandina\\_03\\_05\\_17-1-seminario-sbocchi-occupazionali-laureati-umanistici.pdf](https://facolta.unica.it/studiumanistici/files/2017/04/Locandina_03_05_17-1-seminario-sbocchi-occupazionali-laureati-umanistici.pdf)), abbiamo messo a punto una serie di iniziative rivolte agli studenti, oltre che una modifica dell'OF (vd. l'inserimento di discipline innovative, quali Linguistica e Filologia digitale, oltre che un rafforzamento delle discipline classiche come richiesto dal MdL).

Riportiamo qui di seguito le iniziative rivolte agli studenti:

#### **A) 4 luglio 2019: partecipazione di 10 laureandi e/o laureati a una selezione per tirocinio e/o assunzione presso Accenture o Avanade**

Questa iniziativa è strettamente collegata al seminario del 3 maggio 2017. Infatti, è in quella sede che l'Università di Cagliari, il Comitato di Indirizzo del Consiglio dei corsi di Lettere e Storia, ha avviato e intensificato i rapporti con alcuni referenti del MdL nell'ambito dell'*Information Communication Technologies*.

La selezione è stata organizzata sotto forma di "evento" come si evince dal programma qui di seguito:

13:00 - 14:00 : Light Lunch

14:00 - 14:30 : Welcome Speech - AD ACN (Benasso) + AD Avanade (Rantucci)

14:30 - 15:00 : Le professioni del futuro - HR Director Acn (Temporiti) + HR Director Avanade (Angilella)

15:00 - 15:30 : I profili sono presenti nel centro e Q&A con i ragazzi - Responsabile Centro Acn (Liberato)+Responsabile Centri Italia Acn (D'Orsi) + Responsabile Centro Avanade (Casagrande)

15:00 - 17:00 : Speed Date - Recruiters Acn +Avanade + Testimonials del Centro Acn+Avanade.

Inoltre, abbiamo chiesto a una laureata (peraltro selezionata!) di redigere una breve relazione che riportiamo qui di seguito:

#### **RELAZIONE EVENTO 500**

In data 04/07/2019 si è tenuto, presso la Sala Planetario di Piazza L'Unione Sarda 24, l'evento "500" organizzato dalle aziende *Accenture* e *Avanade* in collaborazione con l'Università degli Studi di Cagliari. L'obiettivo primario dell'incontro è stato quello di introdurre gli studenti neolaureati nel mondo del lavoro. La prima mezz'ora della giornata (12:30-13:00) è stata dedicata alla registrazione dei partecipanti alla quale seguiva un piccolo *light lunch* conclusosi alle ore 13:45.

In seguito si è entrati nel vivo dell'evento attraverso una presentazione da parte di Fabio Benasso ed Emiliano Rantucci, rispettivamente Amministratori Delegati di *Accenture* e *Avanade*. Gli interventi miravano a focalizzare l'attenzione sulle nuove *skills* richieste ai giovani lavoratori e sugli sbocchi

professionali garantiti dalle due multinazionali: *Accenture* incentra la sua attività principale sulle consulenze e offre a numerose aziende nazionali e internazionali supporto tramite l'utilizzo delle nuove tecnologie e il motto “*new applied now*” non è casuale; *Avanade* invece è un'azienda informatica che fornisce tecnologie avanzate e supporti informatici nei più diversi ambiti lavorativi, dalla sanità alla stessa informatica. Prima di giungere al termine della conferenza, sono intervenuti i responsabili delle Risorse Umane i quali hanno posto in luce il carattere inclusivo delle aziende con l'intento di dimostrare che l'individualità di ogni dipendente non è un limite, ma un'opportunità da sfruttare. In chiusura hanno preso la parola quattro *testimonial* dei due Centri al fine di raccontare la propria esperienza lavorativa e il loro *background* universitario e culturale.

Dagli interventi di cui si è detto è emerso che i settori inerenti alla tecnologia, oltre ad assumere laureati in materie scientifiche, stanno investendo sui laureati nelle discipline umanistiche in virtù della *forma mentis* particolarmente duttile mostrata da questi ultimi. Le stesse aziende forniscono corsi preparatorii per coloro non ancora in possesso delle competenze necessarie. È stata inoltre evidenziata l'importanza del *team working*, del *problem solving* e dei vantaggi che questi portano a livello personale e professionale.

Il *meeting* si è concluso alle ore 16:00 e fino alle ore 17:00 si è tenuta una *speed interview*, ossia un colloquio individuale tra i candidati presenti all'evento e i *recruiters* delle due aziende, di tipo motivazionale e al contempo mirata a individuare risorse provenienti dal mondo umanistico. Il colloquio è consistito in una chiacchierata in cui il candidato parlava delle sue esperienze personali e professionali e delle sue ambizioni future; qualora il colloquio avesse esito positivo i partecipanti verranno contattati via e-mail o tramite telefonata per una possibile assunzione.

L'evento si è concluso alle ore 17:00.

**B)** Inoltre, nell'ambito dell'Orientamento in ingresso, vd. “Giornate Orientamento di UniCA, **27, 28 febbraio e 1 marzo 2019**), il Comitato di Indirizzo del Consiglio dei corsi di Lettere e Storia, insieme all'impresa TDM200 (<https://www.tdm2000.org/>) ha organizzato un “Seminario su opportunità di lavoro nelle istituzioni europee”.

**C)** Nell'ambito delle iniziative di Ateneo per l'accompagnamento al lavoro, il CdS ha invitato nominalmente circa 200 tra laureati e laureandi alla prima edizione di “UniCa&Imprese lavoro-Career day” (**28.11.2019**) mirata a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Per ulteriori dettagli vai al seguente link:

[https://www.unica.it/unica/page/it/unicaimpresacareer day offerte di lavoro da cinquanta aziende e per oltre mille studenti delluniversita di cagliari?contentId=NTZ203082.](https://www.unica.it/unica/page/it/unicaimpresacareer%20day%20offerte%20di%20lavoro%20da%20cinquanta%20aziende%20e%20per%20oltre%20mille%20studenti%20delluniversita%20di%20cagliari?contentId=NTZ203082)

**D)** Nell'ambito delle iniziative in collaborazione con il delegato rettorale alle ICT, abbiamo coinvolto nominalmente circa 200 tra laureati e laureandi alla presentazione di un micro-corso mirato allo sviluppo delle Soft-Skills, organizzato dalla Samsung in collaborazione con l'Università di Cagliari (**3.12.2019**).

**2.** Il Comitato di indirizzo prevede di riunirsi in composizione allargata entro Aprile 2020. A tal riguardo si impegna a convocare i rappresentanti del MdL entro Marzo 2020.