



Cagliari, 30 marzo 2010

A tutto il Personale

e p. c. Al Magnifico Rettore
e al Direttore amministrativo

Riteniamo sia necessario condividere con tutti i lavoratori un passaggio particolare dell'attuale contrattazione integrativa.

L'Amministrazione e il Direttore amministrativo, a fronte di un debolissimo interesse su questioni come lo smantellamento dell'istruzione universitaria e della ricerca pubblica, la rottamazione e precarizzazione dei Ricercatori o su materia di contrattazione TA quali le progressioni economiche, le problematiche del settore tecnico in ateneo e AOU, ecc, considerano indispensabile mettere la priorità sull'attribuzione delle posizioni organizzative in Ateneo.

Più volte nel recente passato le OO.SS. e la RSU hanno messo in evidenza la necessità di applicare il contratto nazionale nella parte in cui prevede indennità di responsabilità/funzione specialistica per il personale di cat. B e C (art. 91 comma 1e 2 CCNL).

Attualmente in Ateneo sono stati attribuiti solo incarichi di responsabilità per i D:

| FASCE DI INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER CAT. D (art.91 comma 3) |
|---|
| A: 5165€ (fascia creata con accordo di dic.2009) |
| B: 3500€ (fascia creata con accordo di dic.2009) |
| C: 1700€ |
| D: 1300€ |
| E: 1033€ |

Nell'accordo di dicembre 2009 è previsto che le parti si sarebbero incontrate quanto prima per l'attivazione dell'indennità di responsabilità anche per il personale di cat. B e C.

L'Amministrazione ha convocato un incontro il 2 febbraio 2010, sottoponendo alla parte sindacale una tabella che riporta esclusivamente posizioni organizzative di **staff agli uffici del Rettore e del Direttore amministrativo:**

| posizione | Categoria e indennità (art.91 comma 1) |
|----------------------------------|--|
| Direttore UnicaNews | D (5000€ cumulabile con l'ind. della tabella precedente) |
| Consulente giuridico del Rettore | D (5000€ cumulabile con l'ind. della tabella precedente) |
| Segreteria del Rettore | C (4000€) |
| Segreteria del Rettore | B (3000€) |
| Segreteria del Direttore | C (4000€) |

Mancando la volontà da parte dell'amministrazione di applicare il contratto prendendo in considerazione tutto il personale che lavora in ateneo, i rappresentanti dei lavoratori non hanno sottoscritto l'accordo.

Ieri il Direttore amministrativo ha inviato alle OOSS e RSU una nuova "informazione" sull'argomento (che alleghiamo), nella quale ribadisce l'interesse dell'Amministrazione ad *"una efficiente azione amministrativa nella gestione delle retribuzioni del personale"*, dando alla parte sindacale un termine (perentorio ?!) per una risposta.

Le scriventi OO.SS. e la RSU confermano la loro disponibilità a trattare sulla piena applicazione del contratto, a condizione che questo non venga strumentalmente utilizzato per creare elevatissimi compensi di staff, incongrui con il livello medio delle retribuzioni del personale TA.

Invitiamo tutti a fornire ulteriori elementi di valutazione per la contrattazione, scrivendo la propria opinione sulle liste, o comunicando direttamente con i rappresentanti nelle OOSS e RSU.

FLC – CGIL CISL UIL CSA/CISAL CISAPUNI/CONFSAL RSU
P. Calledda T. Demontis G. Mancosu A. Maullu A. Strazzera A. Allori



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
CAGLIARI**

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Prot. n. 7610/2010
I/10

Cagliari, 25/3/2010

Alle OO.SS.
Alla RSU

Oggetto: correlazione indennità accessorie alle posizioni ex art. 91 comma 1 del CCNL.

Si ricorda alle OO.SS. che il 2 febbraio 2010 ha avuto luogo una riunione di contrattazione integrativa sui criteri generali per correlare le posizioni organizzative individuate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 91 comma 1 del CCNL 2006-2009, senza addivenire ad alcun accordo. Poiché l'Amministrazione ha interesse a correlare le indennità a tali posizioni ai fini di un'efficiente azione amministrativa nella gestione delle retribuzioni del personale, si ribadiscono i criteri già proposti nella nota precedente del 21 gennaio 2010 (prot. n. 1495), che qui ricordiamo.

Criteri generali: il livello di responsabilità, la complessità delle competenze, la specializzazione dei compiti relativi alle posizioni individuate, le caratteristiche innovative della professionalità, con il limite che l'indennità del personale di categoria D non può superare € 5000, quella del personale di categoria C € 4000 e quella del personale di categoria B € 3000.

Si invitano le SS.LL. a far pervenire osservazioni o proposte entro una settimana o si rimane a disposizione per un'ulteriore eventuale seduta di contrattazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabrizio Cherchi