



ANNO 2010

UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 88, 2° comma lettera a).

Progressioni economiche all'interno della categoria

Le parti ribadiscono l'accordo del 22-12-2009 per le selezioni già avviate.

Art. 88, 2° comma lettera b).

Indennità di responsabilità

Le parti determinano che per il personale di categoria D cui l'Amministrazione conferisce gli specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative, ivi comprese quelle connesse alle funzioni di segretario di dipartimento, e tecniche di cui all'art. 91 comma 3, sia attribuita un'indennità accessoria annua lorda.

Sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, tale indennità viene graduata in cinque fasce, comprendente anche il terzo da attribuirsi alla verifica positiva dei risultati conseguiti sulla base del sistema di valutazione in vigore in Ateneo. Le fasce sono le seguenti:

Fascia	Indennità lordo dipendente
A	€ 5.165
B	€ 3.500
C	€ 1.740
D	€ 1.300
E	€ 1.033

1

Compensi per compiti che comportano oneri, rischi o disagi nonché la reperibilità

Le parti, dopo aver stabilito in via preliminare una modifica all'art. 37 del CCI che decorre dal 1.1.2010, determinano che i compensi per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza siano i seguenti:

Tipologia di compenso	Indennità lordo dipendente
Turno pomeridiano normale	€ 15 a turno effettivamente svolto
Turno pomeridiano fino alle ore 21	€ 22 a turno effettivamente svolto
Turno pomeridiano fino alle ore 22	€ 27 a turno effettivamente svolto
Rischio guida	€ 0.13 per Km
Lavoro festivo e prefestivo	€ 39 (3 ore)
	€ 78 (6 ore)
	€ 116 (9 ore)
Rischio cantiere	€ 3 al giorno
Rinuncia alla flessibilità	€ 10 al giorno
Apertura orto botanico festivo e prefestivo	€ 56,81 al giorno
Reperibilità	€ 12 al giorno

Il primo periodo dell'art. 37 comma 3 del CCI del dicembre 2004 è sostituito come segue:

“Al personale che per compiti istituzionali espleta attività di collaborazione diretta con il Rettore e con il Direttore Amministrativo e attività direttamente connesse alla sicurezza delle strutture e degli impianti universitari, garantendo la necessaria reperibilità diurna e notturna, compete una Indennità di reperibilità di € 12,00 per ogni giornata di reperibilità”.

L'art. 37 del CCI del dicembre 2004 viene integrato come segue.

Sh

Ug

Al

CP

du

L'indennità di apertura dell'orto botanico spetta ai dipendenti dell'orto botanico che garantiscono l'apertura della struttura nei giorni festivi e prefestivi. Tale indennità non è cumulabile con altre indennità.

L'Amministrazione, già pienamente impegnata nell'attività di eliminazione dei rischi in tutte le strutture d'Ateneo, si impegna a valutare le situazioni di rischio specifico cui, eventualmente, collegare un'indennità.

Art. 88, 2° comma lettera d).

Produttività e miglioramento dei servizi

Le parti determinano che vengono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi le somme già determinate con l'accordo del 22 dicembre 2009 e tutte le somme residue sul capitolo 1.2.09 al termine dell'anno con esclusione dei residui che fanno riferimento al fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato degli EP, e le somme stanziare per lo straordinario che confluiranno nel fondo del 2011.

La somma individuale di produttività, uguale per le categorie di personale B, C e D, viene determinata dividendo integralmente il fondo secondo i criteri e i coefficienti della seguente tabella. Tale somma verrà distribuita al termine della valutazione delle prestazioni.



Per far fronte ai ricorsi avverso la valutazione si accantonano somme sufficienti a retribuire il numero dei ricorrenti con l'indennità prevista.

Valutazione ottenuta	Coefficiente di ripartizione
5	1,1
Da 4,5 a 4,99	0,9
Da 4,0 a 4,49	0,75
Da 3 a 3,99	0,5
Da 1 a 2,99	0

Art. 88, 2° comma lettera f).

Indennità mensile

Le parti stabiliscono che gli importi per l'indennità mensile siano i seguenti



3

Categoria	Valore indennità lordo dipendente
B	€ 1.300
C	€ 1.450
D	€ 1.700

A questi importi vanno aggiunte le maggiorazioni equivalenti al compenso accessorio di riequilibrio erogate per i dipendenti che godevano di tale compenso sulla base dell'Accordo del 16-10-2006. Ai dipendenti, titolari di compenso accessorio di riequilibrio, che abbiano conseguito posizioni economiche nell'ambito della stessa categoria nelle PEO 2009 e 2010, tale compenso verrà riassorbito nella misura del 50% e il restante 50% verrà riassorbito con le eventuali ulteriori progressioni orizzontali. Nel caso di progressioni verticali il compenso verrà riassorbito totalmente.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DELLA CATEGORIA ELEVATA PROFESSIONALITA'

ANNO 2010

Art. 76, 2° comma lettera f).

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Le parti determinano le seguenti fasce di indennità.

Fascia	Indennità lordo dipendente
A	€ 11.000
B	€ 8.000
C	€ 3.099

Le parti stabiliscono, altresì, che la retribuzione di risultato del personale di categoria EP, previa la valutazione delle prestazioni effettuata sulla base del sistema di valutazione approvato in Ateneo, è calcolata in percentuale sulla retribuzione di posizione sulla base della seguente tabella:

Valutazione ottenuta	Compenso spettante
Da 4.5 a 5	30%
Da 4 a 4.49	20%
Da 3 a 3.99	10%

F.lli

[Signature]

[Signature]

[Signature]
4
[Signature]

Le parti stabiliscono, altresì, che la confluenza del personale nelle fasce di cui all'accordo del 22 dicembre 2009 deve farsi decorrere dalla data di decorrenza del CCNL che ha stabilito che le fasce non possano essere più di tre.

Il Rettore
Prof. Giovanni Melis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Cherchi

Sig. Emanuele Usai (CGIL)

Dott. Tomaso Demontis (CISL)

Sig. Giorgio Mancosu (UIL)

Sig. Arturo Maullu (CSA di CISAL)

Sig. Antonio Strazzera (Fed.
CONF.S.A.L./SNALS Università - CISAPUNI)

Dott.ssa Greta De Filippo (RSU)

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Cinzia Mocci

Data di sottoscrizione definitiva

28/12/2010 pm



Contratto integrativo 2010 (parte economica) – dichiarazione a margine UIL RUA.

La UIL Università di Cagliari, consapevole dell'importanza del raggiungimento di un accordo sull'utilizzo del fondo di trattamento accessorio per l'anno 2010 (soprattutto in considerazione di quanto disposto dalla L.122/2010) e valutando positivamente nel complesso quanto stabilito dalle parti, decide di siglare il presente accordo.

Nonostante ciò, la UIL ritiene doveroso segnalare, a margine dell'accordo, le presumibili difficoltà applicative dei criteri di ripartizione delle quote di produttività individuale. I citati criteri non sono, infatti, pienamente rispondenti al sistema di valutazione 2010 adottato in Ateneo.

Il sistema di valutazione assegna l'eccellenza a risultati compresi tra 4,5 a 5. L'attribuzione dell'importo massimo solo ai lavoratori riportanti una media di 5 significa aver introdotto, de facto, un nuovo livello di valutazione superiore all'eccellenza (la perfezione ?)

Ci riserviamo di verificare a consuntivo la congruità e legittimità della distribuzione delle risorse per la produttività individuale 2010.

Cagliari, 28 dicembre 2010

Giorgio Mancosu
Segretario UIL di Ateneo