

FLC – CGIL

CISL

UIL

CSA/CISAL

CISAPUNI/CONFSAL

SINDACATI DELL'UNIVERSITÀ DI CAGLIARI



Cagliari, 30 marzo 2010

A tutto il Personale

e p. c. Al Magnifico Rettore  
e al Direttore amministrativo

Riteniamo sia necessario condividere con tutti i lavoratori un passaggio particolare dell'attuale contrattazione integrativa.

L'Amministrazione e il Direttore amministrativo, a fronte di un debolissimo interesse su questioni come lo smantellamento dell'istruzione universitaria e della ricerca pubblica, la rottamazione e precarizzazione dei Ricercatori o su materia di contrattazione TA quali le progressioni economiche, le problematiche del settore tecnico in ateneo e AOU, ecc, considerano indispensabile mettere la priorità sull'attribuzione di alcuni incarichi in Ateneo.

Più volte nel recente passato le OO.SS. e la RSU hanno messo in evidenza la necessità di applicare il contratto nazionale nella parte in cui prevede indennità di responsabilità/funzione specialistica anche per il personale di cat. B e C (art. 91 comma 1 e 2 CCNL).

Attualmente in Ateneo sono stati attribuiti solo incarichi di responsabilità per i D:

<b>FASCE DI INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER CAT. D (art.91 comma 3)</b>
A: 5165€ (fascia creata con accordo di dic.2009)
B: 3500€ (fascia creata con accordo di dic.2009)
C: 1700€
D: 1300€
E: 1033€

Nell'accordo di dicembre 2009 è previsto che le parti si sarebbero incontrate quanto prima per l'attivazione dell'indennità di responsabilità anche per il personale di cat. B e C.

L'Amministrazione ha convocato un incontro il 2 febbraio 2010, sottoponendo alla parte sindacale una tabella che riporta esclusivamente posizioni organizzative di **staff agli uffici del Rettore e del Direttore amministrativo:**

<b>posizione</b>	<b>Categoria e indennità (art.91 comma 1)</b>
Direttore UnicaNews	D (5000 € cumulabile con l'ind. della tabella precedente)
Consulente giuridico del Rettore	D (5000 € cumulabile con l'ind. della tabella precedente)
Segreteria del Rettore	C (4000 €)
Segreteria del Rettore	B (3000 €)
Segreteria del Direttore	C (4000 €)

Mancando la volontà da parte dell'amministrazione di applicare il contratto prendendo in considerazione tutto il personale che lavora in ateneo, i rappresentanti dei lavoratori non hanno sottoscritto l'accordo.

Pochi giorni fa il Direttore amministrativo ha inviato alle OOSS e RSU una nuova "informazione" sull'argomento (che alleghiamo), nella quale ribadisce l'interesse dell'Amministrazione ad *"una efficiente azione amministrativa nella gestione delle retribuzioni del personale"*, dando alla parte sindacale un termine (perentorio ?!) per una risposta.

Confermiamo la disponibilità a trattare sulla piena applicazione del contratto, a condizione che questo non venga strumentalmente utilizzato per creare elevatissimi compensi di staff.

Daremo massima visibilità a qualunque ulteriore sviluppo della contrattazione d'Ateneo.

FLC – CGIL      CISL      UIL      CSA/CISAL      CISAPUNI/CONFSAI      RSU  
P. Calleda    T. Demontis    G. Mancosu    A. Maullu      A. Strazzera    A. Allori



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
CAGLIARI**

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Prot n. 4610/2010

I/10

Cagliari, 25/3/2010

Alle OO.SS.  
Alla RSU

**Oggetto: correlazione indennità accessorie alle posizioni ex art. 91 comma 1 del CCNL.**

Si ricorda alle OO.SS. che il 2 febbraio 2010 ha avuto luogo una riunione di contrattazione integrativa sui criteri generali per correlare le posizioni organizzative individuate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 91 comma 1 del CCNL 2006-2009, senza addivenire ad alcun accordo. Poiché l'Amministrazione ha interesse a correlare le indennità a tali posizioni ai fini di un'efficiente azione amministrativa nella gestione delle retribuzioni del personale, si ribadiscono i criteri già proposti nella nota precedente del 21 gennaio 2010 (prot. n. 1495), che qui ricordiamo.

Criteri generali: il livello di responsabilità, la complessità delle competenze, la specializzazione dei compiti relativi alle posizioni individuate, le caratteristiche innovative della professionalità, con il limite che l'indennità del personale di categoria D non può superare € 5000, quella del personale di categoria C € 4000 e quella del personale di categoria B € 3000.

Si invitano le SS.LL. a far pervenire osservazioni o proposte entro una settimana o si rimane a disposizione per un'ulteriore eventuale seduta di contrattazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Fabrizio Cherchi