

Informazione:

Si propone di basare sulla trasparenza decisionale e sulla prevenzione dei conflitti, pur nella distinzione dei ruoli, i comportamenti delle parti.

Il C.C.N.L. elenca le materie nelle quali l'informazione è preventiva e l'Amministrazione deve fornire tempestivamente la documentazione necessaria, e quelle in cui l'informazione è successiva, con frequenza almeno annuale, ed ha per oggetto i criteri e le linee generali circa gli atti di gestione adottati ed i relativi risultati, provvedendo comunque ad un'adeguata tutela della riservatezza della sfera personale del lavoratore secondo la normativa vigente.