



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Facendo seguito alla nota del 24 gennaio u.s. contenente il programma operativo inerente alle selezioni per le stabilizzazioni del personale precario titolare di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, ritengo opportuno informarvi del risultato dei due incontri¹ di concertazione tenuti su questo tema con le OO.SS. e la RSU di Ateneo.

Dalla discussione, peraltro molto costruttiva, sono emerse posizioni differenziate dalle quali emerge una evidente preoccupazione in merito alla necessità di tener conto, contestualmente al problema delle stabilizzazioni, dei piani per le mobilità verticali dei lavoratori di categoria B già in ruolo aventi titolo per la progressione in categoria C. Un piano di stabilizzazioni definito esclusivamente sulla categoria C rischierebbe infatti di "saturare" tale categoria nella dotazione organica senza prospettive di crescita professionale per il personale già strutturato per un certo numero di anni.

Il problema suggerisce pertanto di attivare due distinte procedure di selezione e la predisposizione di graduatorie per la stabilizzazione sia in categoria C che in categoria B3, ferma restando la suddivisione delle procedure stesse per gli ambiti amministrativo/bibliotecario e tecnico già proposti. Le procedure saranno effettuate in due differenti momenti, consentendo così da una parte ai candidati di proporsi su entrambe le categorie, dall'altra di disporre di due distinte graduatorie da cui attingere in funzione dei posti che il Consiglio di Amministrazione delibererà, sentiti i sindacati, anche valutate le esigenze collegate alla definizione della dotazione organica.

La determinazione della dotazione stessa, stimate le compatibilità finanziarie e i vincoli normativi esistenti, consentirà quindi di predisporre, entro il mese di marzo prossimo, la programmazione triennale comprendente il piano complessivo per le procedure di stabilizzazione e di mobilità verticale riservata al personale già in ruolo, nonché di attingimento dalle graduatorie di concorso pubblico.

In merito alle politiche generali, non senza le ovvie preoccupazioni per le immediate ricadute sul personale con contratto in scadenza, la linea del Rettore e del Consiglio di Amministrazione è stata valutata positivamente da CISAPUNI, CISL-UIL e CISAL. La CGIL invece ha espresso ampie riserve sul metodo e sui procedimenti, rivendicando la necessità di mantenere in servizio per ulteriori tre mesi tutto il personale con contratto in scadenza al 27 gennaio prossimo. Ciò al fine di consentire una lettura più approfondita delle norme contenute nella Finanziaria 2008 e valutare tutte le aperture del caso.

Allego a questa comunicazione la bozza della nuova proposta concorsuale per le procedure di stabilizzazione che tiene conto dei suggerimenti formulati nel merito.

IL RETTORE
Gaspare Mistrretta

¹ Ricordo infatti che le trattative avvengono su due tavoli separati a cui partecipano rispettivamente, oltre alla RSU, il solo CISAPUNI e congiuntamente CGIL-CISL-UIL e CISAL.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane

ATTIVAZIONE SELEZIONI RISERVATE A SOGGETTI IN POSSESSO DEL REQUISITO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN QUANTO TITOLARI DI CONTRATTO DI CO.CO.CO PER UN PERIODO ALMENO TRIENNALE AI FINI DELLA **PREDISPOSIZIONE DI GRADUATORIE** DA UTILIZZARSI PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO NONCHE' PER LA SUCCESSIVA PROGRESSIVA STABILIZZAZIONE NEI RUOLI SECONDO I PIANI DEFINITI AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 94 DELLA LEGGE 24.12.2007, N. 244.

La seguente **proposta operativa** viene presentata alle OO.SS. e RSU di Ateneo, per il prescritto parere, al fine di dare piena attuazione a quanto deliberato dal CdA nella seduta del 21.1.2008.

In funzione delle esigenze organizzative e delle professionalità necessarie, si ritiene di dover prevedere nell'immediato due selezioni, distinte per i seguenti ambiti:

1. **AMMINISTRATIVO -BIBLIOTECHE**
2. **TECNICO** (LABORATORI LINGUISTICI-INFORMATICI e/o altro)

e riferite rispettivamente alla categoria C e alla categoria B3, in attesa di ulteriori determinazioni per profili di categoria superiore.

REQUISITI DI ACCESSO:

- POSSESSO DEL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO ALLA CATEGORIA MESSA A CONCORSO:
 - DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO, PER LA CATEGORIA C
 - DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (OVVERO ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO), PER LA CATEGORIA B
- ESSERE IN SERVIZIO ALL'1.1.2008 E AVER PRESTATO ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI PER ALMENO TRE ANNI, ANCHE NON CONTINUATIVI, NEL QUINQUENNIO ANTECEDENTE AL 28 SETTEMBRE 2007 CON CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O A TEMPO DETERMINATO

MODALITA' DI SELEZIONE: PER TITOLI ED ESAMI

PROVE (PUNTI 80/100) :

- **UNA PROVA SCRITTA** DI CULTURA GENERALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A PROBLEMATICHE DELL'ATTUALITA' NAZIONALE- LA PROVA COMPRENDE ANCHE UN QUESITO PER L' ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA STRANIERA E DELL'INFORMATICA. **(PUNTI 40)**

- **UN COLLOQUIO** ATTRAVERSO IL QUALE IL CANDIDATO POSSA EVIDENZIARE LE PROPRIE MOTIVAZIONI ANCHE CON RIFERIMENTO ALL'ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA (**PUNTI 40**)

LA PROVA SCRITTA NON E' SELETTIVA RISPETTO AL COLLOQUIO, PERTANTO LE DUE PROVE VERRANNO SVOLTE NELLA STESSA SETTIMANA.

CONSEGUIRANNO L'IDONEITA' I CANDIDATI CHE AVRANNO RIPORTATO UN PUNTEGGIO MINIMO EQUIVALENTE AI 6/10 SIA ALLA PROVA SCRITTA CHE AL COLLOQUIO.

TITOLI (PUNTI 20/100)

- **IDONEITA' A CONCORSI PUBBLICI BANDITI DALL'ATENEO** -MAX PUNTI 8 COSI' RIPARTITI:
 - CONCORSI PER IL RUOLO (PUNTI 5)
 - CONCORSI PER IL TEMPO DETERMINATO (PUNTI 3)
- **ANZIANITA' DI SERVIZIO** – FINO AD UN MAX DI PUNTI 12
SARANNO VALUTATI I PERIODI PRESTATI PRESSO L'ATENEO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO O CO.CO.CO, DETRATTO IL TRIENNIO UTILIZZATO COME REQUISITO PER L'ACCESSO. IL SERVIZIO SARA' COSI' VALUTATO:
 - PER OGNI ANNO DI SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO punti 3
 - PER OGNI ANNO DI SERVIZIO CON CONTRATTO CO.CO.CO punti 2LE FRAZIONI D'ANNO SARANNO VALUTATE IN PROPORZIONE PURCHE' NON INFERIORI AD UN MESE.

TEMPISTICA DELLA PROCEDURA (ipotesi soggetta a verifica di fattibilità)

EMISSIONE BANDI: ENTRO IL 1 FEBBRAIO (sentito il CdA il 31.1.2008)

SCADENZA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, ESCLUSIVAMENTE A MANO, PRESSO L'UFFICIO CONCORSI: 11 FEBBRAIO

NOMINA COMMISSIONI: ENTRO IL 15 FEBBRAIO

ESPLETAMENTO PROVE (scritta e colloquio): SETTIMANA DAL 18 AL 22 FEBBRAIO

LE PROVE DI TUTTE LE SELEZIONI SI SVOLGERANNO IN CONTEMPORANEA PER CIASCUNA CATEGORIA.

LE DATE STABILITE PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE E DEI COLLOQUI VERRANNO INDICATE DIRETTAMENTE DAI SINGOLI BANDI DI SELEZIONE. NON SARA' PREVISTA ALCUNA FORMA DI CONVOCAZIONE.

In prima applicazione, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione in seduta del 21.1.2008, al termine delle procedure l'Amministrazione assumerà, con contratto a **tempo determinato** di durata trimestrale, complessivamente **n. 15 unità** attingendo dalle graduatorie per consentire di definire compiutamente, con la dotazione organica, i piani di stabilizzazione pluriennali ai sensi dell'art. 3, comma 94 della Legge 244/07.

Al termine dei tre mesi si procederà alla stipula dei contratti a tempo indeterminato per complessive 30 unità di personale (15 dalle graduatorie dei concorsi pubblici e 15 dalle graduatorie delle stabilizzazioni).